

PIA & PERNILLES HANDICAPSERVICE ApS  
Greve Strandvej 45  
2670 Greve  
CVR 26767261

FOA  
Stauings Plads 1  
1790 København V  
08/157908

**2008**

**Overenskomst**

**mellem**

**PIA & PERNILLES HANDICAPSERVICE ApS**

**og**

**FOA**

## **§ 1. Overenskomstens område**

Overenskomsten omfatter handicaphjælpere, der ansættes til udførelse af handicaphjælperopgaver for PIA & PERNILLES HANDICAPSERVICE ApS (PP), som formidler de ansatte handicaphjælpere til handicappede og til kommuner på vegne af den handicappede.

## **§ 2. Ansættelsesforhold**

Ansættelse finder sted på timeløn.

Der udstedes ansættelsesbrev i henhold til lbk. nr. 1011 af 15. august 2007 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

## **§ 3. Løn og lønudbetaling**

Timelønnen fastsættes efter den kommunale lønskala, trin 11, område 4, med virkning fra 1. april 2009 trin 14, område 4. Efter et års ansættelse fastsættes timelønnen efter den kommunale lønskala, trin 12, område 4, med virkning fra 1. april 2009 trin 15, område 4.

Der kan ydes et personligt tillæg til den ovenfor anførte timeløn, f.eks. på grund af særlige funktioner eller kvalifikationer.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

## **§ 4. Pension**

For ansatte, som er fyldt 18 år og som gennem tre måneders beskæftigelse har haft en månedsløn på minimum kr. 8.000, opretter PP pensionsordning i Topdanmark forsikringsselskab. Pensionsbidraget udgør 12% og beregnes på grundlag af alle løndelev. Virksomheden indeholder en tredjedel af bidraget i den ansattes løn og betaler selv to tredjedele.

Aftalen mellem PP og Topdanmark om etablering af firmapension udleveres efter begæring til ansatte, som er omfattet af ordningen.

Bemærkning: Der er enighed om, at sygedagpenge ikke indgår i beregningsgrundlaget for pensionsbidrag.

## **§ 5. Arbejdstid**

Handicaphjælpere indgår i grupper, som indbyrdes fordeler og planlægger hjælpen til den enkelte handicappede på grundlag af vedkommendes behov og bevilling. Kan enighed ikke opnås fastlægger virksomheden arbejdstidens placering. Arbejdstiden tilrettelægges som hovedregel i døgnvagter eller i tolvtimers vagter. Heri kan både indgå timer, som beregnes og betales med timeløn, og rådighedstimer, som beregnes og betales som 75% af timelønnen.

Arbejdet udføres som rådighedstimer, når den ansatte er til rådighed for den handicappede, eventuelt fra vagtværelse, men ikke udfører faktisk tjeneste. Betaling og beregning sker på grundlag af de i § 3 anførte lønninger.

Det ovenfor anførte om arbejdets tilrettelæggelse og afvikling i arbejdstimer og/eller rådighedstimer finder tilsvarende anvendelse under deltagelse i den handicappedes ferie, både i Danmark og i udlandet.

## **§ 6. Aften-/nattjeneste**

Tjeneste mellem kl. 17.00 og 06.00 er aften-/nattjeneste. For tjeneste i dette tidsrum tillægges timelønnen forskudttidsbetaling efter de til enhver tid gældende satser i Aftale om forskudt tid for kommunalt ansatte (se lønblad).

## **§ 7. Weekendtjeneste**

For tjeneste lørdage og søndage ydes forskudttidstillæg i henhold til de til enhver tid gældende satser i Aftale om forskudttid for kommunalt ansatte (se lønblad).

## **§ 8. Patientledsagelse**

Såfremt en handicaphjælper deltager i patientledsagelse, medregnes rejsetiden fuldt ud i arbejdstiden, idet tiden i forbindelse med tilbagerejse imellem kl. 22.00 og 08.00 ikke medregnes som arbejdstid, såfremt der stilles soveplads til rådighed.

Arbejdsfri ophold udenfor hjemmet på indtil 2 timer medregnes fuldt ud. Såfremt det arbejdsfri ophold udenfor hjemmet er på mere end 2 timer, medregnes hele opholdet med 1/3 af tiden.

## **§ 9. Ferie**

Handicaphjælpere har ret til ferie i henhold til Ferielovens regler.

## **§ 10. Sygdom**

Handicaphjælpere har ret til dagpenge efter den til enhver tid gældende lov om dagpenge ved sygdom.

## **§ 11. Barsel**

Stk. 1. Graviditetsorlov, barselorlov og fædreorlov.

PP betaler til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders anciennitet, løn under barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (graviditetsorlov) og indtil 14 uger efter fødslen (barselorlov). En medarbejder, der føder på et senere tidspunkt end forventet af lægen/jordemoderen, har således alene ret til løn under graviditetsorlov i op til 4 uger.

Til adoptanter, der på modtagelsestidspunktet har 9 måneders anciennitet, betales løn i 14 uger fra barnets modtagelse (barselorlov).

Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Under samme betingelser betales der i indtil 2 uger løn under fædreorlov.

## Stk. 2. Forældreorlov

PP yder virksomheden i umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov betaling under fravær i indtil 9 uger.

Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

Betalingen i disse 9 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog maks. 130 kr. pr. time.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.

Det præciseres, at såfremt dagpengesatsen nedsættes, reguleres den udbetalte løn tilsvarende.

### Orlovsperioder:

Graviditetsorlov

Barselorlov

Fædreorlov

Forældreorlov fra uge 15 - uge 23

### Lønforpligtelse:

4 uger med fuld løn

14 uger med fuld løn

2 uger med fuld løn

9 uger med fuld løn, dog max 130 kr. pr. time. Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger. Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen. Betalingen i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

## § 12. Barns 1. sygedag

Efter 6 måneders ansættelse har den ansatte efter anmodning i det enkelte tilfælde adgang til hel eller delvis tjenestefrihed på et barns 1. sygedag. Under sådan tjenestefrihed har den ansatte ret til løn.

## § 13. Gaver

Det er for den enkelte handicaphjælper ikke tilladt at modtage arv eller gaver fra brugerne eller deres pårørende, bortset fra beskedne lejlighedsgaver.

## § 14. Opsigelse

	Arbejdsgiver side	Lønmodtagers side
3 til 6 måneder	7 dage	dag til dag
6 til 12 måneder	14 dage	7 dage
12 til 36 måneder	21 dage	14 dage
Over 36 måneder	28 dage	21 dage.

## § 15. Hovedaftale

Hovedaftalen mellem DA og LO finder anvendelse for denne overenskomst.

## § 16. Ikrafttræden og opsigelse

Overenskomsten er gældende fra den 1. april 2008.

Overenskomsten kan skriftligt opsiges af overenskomstens parter med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. marts 2010.

Dato:

15/8-08

PIA & PERNILLES

**HANDICAPSERVICE ApS**

Greve Strandvej 45 DK-2670 Greve  
Tlf. +45 44 69 38 48 Fax +45 43 69 06 48

www.pphandicapservice.dk

PIA & PERNILLES HANDICAPSERVICE ApS

Dato:

*Sten Povl Sten*

FOA